

عنوان مقاله:

الگوی توسعه مدیریت دانش در سازمانهای دفاعی با رویکرد پویایی

محل انتشار:

فصلنامه علوم و فنون نظامی، دوره 14، شماره 46 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

علیرضا میرجمهری - گروه آموزشی دانشگاه فرماندهی و ستاد آجا

مهدی صمیمی - دانشگاه افسری امام علی (ع)

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش به منزله حوزه ای میان رشته ای، رویکرد جامعی برای ترسیم چشم انداز گسترده و همه جانبه سازمان است و بر ایجاد و به کارگیری دانش و در نهایت دستیابی به اثر بخشی سازمانی از طریق جذب، گزینش، سازماندهی و انتشار اطلاعات تمرکز دارد هدف از پژوهش حاضر دستیابی به الگوی توسعه مدیریت دانش در سازمان های دفاعی با رویکرد پویایی می باشد. این پژوهش از نظر شیوه گردآوری اطلاعات از نوع توصیفی-پیمایشی است. برای جمع آوری اطلاعات مربوط از روش کتابخانه ای - میدانی و به صورت پرسش نامه استفاده شد. جامعه آماری، این پژوهش شامل تمامی پژوهشگران، اساتید و دانشگاهیان مرتبط با حوزه مدیریت دانش و سازمان های نظامی می باشد. به منظور بررسی روایی پرسش نامه از تحلیل عاملی تاییدی و به منظور بررسی فرضیات تحقیق از مدل سازی معادلات ساختاری روش الگویابی معادلات ساختاری (SEM) با کمک نرم افزار SmartPLS استفاده گردید. یافته ها نشان داد که بهبود و اصلاح دانش بر پویایی سازمان های دفاعی بیشترین تاثیر را دارد. همچنین اشتراک گذاری دانش بر پویایی سازمان های دفاعی کمترین تاثیر را داشته است. در نهایت پیشنهادها و راهکارهایی برای بهبود و ارتقای توسعه مدیریت دانش در صنایع دفاعی ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت، مدیریت دانش، صنایع دفاعی، رویکرد پویایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1222773>

