

## عنوان مقاله:

بررسی میزان تاثیر گذاری اجرای طرح لیبیک ۱۴ (طرح دارالشفای حضرت زهرا(س)) بر بهره وری نیروی انسانی پیش م غرب نزاجا

## محل انتشار:

فصلنامه علوم و فنون نظامی، دوره 14، شماره 46 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسنده:

وحید مرادی - نزاجا

## خلاصه مقاله:

مهم ترین عامل در بهبود بهره‌وری در هر سازمانی نیروی انسانی می باشد. به طوری که این عامل به یک عنصر مهم و اساسی در تبیین تفاوت‌های موجود در بهره‌وری و رشد آن در کشورهای مختلف شده است. سازمان نیروی زمینی ارتش یکی از سازمان‌های مهم و تاثیرگذار در حفاظت از تمامیت ارضی و کبان کشور بوده و هدف آن مانند بقیه سازمان‌ها، ایجاد بهره‌وری است. هدف پژوهش حاضر مشخص نمودن میزان تاثیر گذاری اجرای طرح لیبیک ۱۴ (طرح دارالشفای حضرت زهرا(س)) بر بهره‌وری نیروی انسانی پیش م غرب نزاجا می باشد. این پژوهش از نوع مطالعات توصیفی بوده که جامعه آماری آن را تعداد ۳۱ نفر از کارکنان دارای عائله تحت تکفل که مبتلا به بیماری صعب العلاج می‌باشند و در پیش منطقه غرب نزاجا مشغول انجام وظیفه بوده و حداقل از یک نمونه از مزایای طرح حمایتی مذکور استفاده نموده اند. پرسشنامه‌ای که در این تحقیق مورد استفاده قرار گرفته دارای ۱۶ سوال می باشد که میزان تاثیرگذاری طرح یاد شده بر ۴ بعد بهره‌وری (کارایی، اثربخشی، تعهد، همکاری و حل مسئله) را می‌سنجد. معیار اندازه‌گیری سوالات پرسشنامه حاضر مقیاس ۵ گانه طیف لیکرت (خیلی کم، کم، متوسط، زیاد، خیلی زیاد) می‌باشد. در این پژوهش تجزیه و تحلیل داده‌ها، از طریق فن آماری آزمون t تک نمونه ای (One) Sample T test و نرم افزار SPSS ۲۲ انجام شده است. یافته های پژوهش نشان داد که از زمان اجرای طرح لیبیک ۱۴ و اعطای مزایای آن، ابعاد بهره‌وری (کارایی، اثربخشی، تعهد) نیروی انسانی در پیش م غرب نزاجا بهبود یافته است.

## کلمات کلیدی:

کارایی، اثربخشی، بهره وری، نزاجا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1222775>

