

عنوان مقاله:

نقش دوره های آموزش حرفه ای بر تعهد سازمانی کارکنان شاغل در ادارات دولتی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، مشاوره، آموزش و پژوهش (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

شهره روحی نژاد - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی سازمانی

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی نقش دوره های آموزش حرفه ای بر تعهد سازمانی کارکنان شاغل در ادارات دولتی تهران انجام شد. روش پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی-پس رویدادی است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان شاغل در ادارات دولتی تهران که حداقل در دو دوره متوالی از کلاس های آموزش ضمن خدمت شرکت کرده اند می باشد که به شکل در دسترس ۱۴۰ نفر از آنان از ادارات دولتی مختلف انتخاب شده اند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی میر و آلن (۱۹۹۷) استفاده شد. روایی پرسشنامه ها از طریق روایی صوری و پایایی آن از طریق محاسبه ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید. داده های حاصل با استفاده از روش آمار توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. دربخش آمار توصیفی از (جدول توزیع فراوانی، میانگین، انحراف استاندارد...) و دربخش آمار استنباطی از آزمون تی مستقل استفاده شد. تجزیه و تحلیل نتایج نشان داد که دوره های آموزش حرفه ای بر تعهد سازمانی افراد شاغل در ادارات دولتی تهران اثر گذار است.

کلمات کلیدی:

آموزش حرفه ای- تعهد سازمانی- کارکنان شاغل در ادارات دولتی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1222811>

