

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر افزایش بهره وری و کارایی کارکنان مورد مطالعه کسب و کارهای کوچک، متوسط و بزرگ در شهر اصفهان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، تجارت جهانی، اقتصاد، دارایی و علوم اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حامد قلعه کانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش فناوری اطلاعات. دانشگاه آزاد دولت آباد

سیدمحمدرضا سجادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش فناوری اطلاعات. دانشگاه آزاد دولت آباد

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی عوامل موثر بر افزایش بهره وری و کارایی کارکنان مورد مطالعه کسب و کارهای کوچک، متوسط و بزرگ در شهر اصفهان میباشد. چند سالی است که بحث پیرامون بهره وری و کارایی جای خود را در میدان مباحث علمی و اجتماعی کشور باز کرده است. در صحنه پرشتاب رقابت جهانی و سیر پرشتاب فناوری، اینک سیاستگذاران و مدیران افزایش بهره وری و کارایی را گاه به عنوان ابزار و گاه به عنوان هدف مورد توجه قرار می دهند. در این پژوهش سعی بر آن است تا با شناسایی عوامل موثر بر افزایش بهره وری و کارایی به خصوص عواملی چون تامین نیازهای اساسی کارکنان، مشارکت کارکنان در تصمیم گیری و سبک رهبری مشارکتی مدیر، راهکارهایی جهت افزایش بهره وری ارائه شود. این پژوهش از طریق تحلیل همبستگی به بررسی این عوامل می پردازد. جامعه آماری شامل کارکنان کسب و کارهای کوچک، متوسط و بزرگ در شهر اصفهان به تعداد ۳۸۴ نفر میباشد. ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه محقق ساخته است، همچنین تجزیه و تحلیل داده ها بوسیله نرم افزار SmartPls انجام گرفته است. نتایج این پژوهش نشان داد که توجه به نیازهای اساسی کارکنان، مشارکت کارکنان در تصمیم گیری ها و سبک رهبری مشارکتی مدیر موجب افزایش بهره وری کارکنان در محیط کار می شود.

کلمات کلیدی:

بهره وری، کارایی کارکنان، کسب و کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1223151>

