

عنوان مقاله:

تاثیر مسئولیت اجتماعی شرکت بر رفتارهای سبز حمایتی و رفاه کارکنان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

مسعود شفاهی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی

خلاصه مقاله:

حرکت در مسیر مسئولیتهای اجتماعی و زیست محیطی یک عامل ضروری و حیاتی است که منجر به تداوم فعالیت سازمان در بلندمدت میگردد. هر چند هدف اصلی سازمانها، افزایش کارایی و کسب سود است اما این به خودیخود ضمانت کافی برای بقاء و استمرار فعالیت مطلوب سازمان نبوده و سازمانها در عصر اطلاعات و جهانیسازی برای دستیابی به موفقیت باید به انتظارات اجتماعی و اخلاقی پاسخ مناسب نشان داده و به بهترین شکل اینگونه انتظارات را با اهداف اقتصادی تلفیق کنند تا دستیابی به اهداف بالاتر را امکانپذیر سازند. در واقع انجام بهینه مسئولیت اجتماعی یکی از عوامل اساسی بقای یک سازمان و بهبود در رفاه کارکنان کارکنان آن است و موضوعی است که اخیرا مورد توجه بیشتر سازمانها قرار گرفته و در واقع امروزه مدیران، مسئولان و سهامداران و کارکنان و بطورکلی افراد جامعه نیز دریافته اند که فارغ از نوع فعالیت خود باید در قبال جامعه و وقایع آن مسئول باشند و اینمهم موجب بهبود عملکرد شاغلین آنها نیز میشود. لذا هدف پژوهش تاثیر مسئولیت اجتماعی شرکت بر رفتارهای سبز حمایتی و رفاه کارکنان میباشد و علیرغم اینکه در کشور ما سازمانها و نهادهای مختلف برای ایفای نقش مسئولیت اجتماعی خود و چالشهای پیش روی خود به خوبی مجهز نشدهاند اما خیلی از موسسات و سازمانها با دارا بودن ویژگیهای خاص در عمل نشان دادند که از توانمندیهای نسبتا مناسبی برای ایفای نقش مسئولیت اجتماعی خود برخوردار میباشد.

کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی شرکت، رفتارهای سبز حمایتی، رفاه کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1223249>

