

عنوان مقاله:

تاثیر توانمندسازی کارکنان بر تعهد سازمانی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

مسعود شفاهی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی

خلاصه مقاله:

هدف از توانمندسازی فراهم ساختن محیطی است با اختیارات بیشتر به منظور ایفای نقش موثرتر کارکنان در فرآیند تغییر و بهبود جریان کار ضمن کاهش میزان نیاز به سرپرست مستقیم در مسیر تحقق اهداف سازمانی میباشد. توانمندسازی، تسهیل دستیابی به اهداف سازمانی است. در هر صورت، هر گونه افزایشی در قدرت، نباید منجر به افزایش تعارض بین مدیران و کارکنان گردد. تواناسازی، ارائه بهترین منابع فکری مربوط به هر زمینه از عملکرد سازمان است. همچنین هدف این است که ذیصلاح ترین کارکنان بیشترین نفوذ را در مناسب ترین شیوه ها اعمال نمایند. هدف توانمند سازی، شرکت دادن افراد بیشتر در فرایندهای تصمیم گیری سازمان نیست بلکه هدف بکارگرفتن افکار کارکنان به منظور یافتن شیوه های بهترواخذ بهترین تصمیمات ممکن میباشد. هدف توانمند سازی، سازماندهی و توسعه تیم آن نیست، بلکه افزایش شایستگی به منظور خلق ایدههای جدید و حل مشکلات از طریق تعامل و هم نیرو زایی اعضای تیم است. هدف بلند مدت توانمند سازی، بهبود مستمر در عملکرد کل سازمان و هدف کوتاه مدت آن بکار گیری تواناییهای موجود در اعضای سازمان است. دانش حاصل از تحقیق حاضر به مدیران سازمانی کمک میکند برنامه های خاصی را جهت ارتقا تعهد سازمانی از طریق توانمند سازی را در سازمان خود مد نظر قرار دهند. از آنجا که سازمانها به دنبال افزایش عملکرد با صرف منابع کمتر هستند میبایست بر رفتارهایی که توانمند سازی کارکنان را تشویق مینمایند تمرکز داشته باشند. با توجه به محرز شدن رابطه بین توانمندسازی روان شناختی و تعهد سازمانی در بین جامعه کارکنان سازمان میتوان پذیرفت که تلاش برای بهبود توانمندی کارکنان میتواند استراتژی ارزشمندی برای بهبود تعهد سازمانی باشد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، تعهد سازمانی، کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1223250>

