

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه اعتماد با تعهد شغلی و تعهد سازمانی در معلمان مدارس دولتی نیشابور

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره 1398، شماره 0 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

منیره عسکری نژاد - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران (عهده دار مکاتبات)

جواد فرقانی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

یکی از عوامل حیاتی برای نظام تعلیم و تربیت، تعهد است. شواهد حاکی از آن است که تعهد شغلی، تعهد سازمانی و بدنبال آن عملکرد کارکنان در سازمانهای ایران پائین است. هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه اعتماد با تعهد شغلی و تعهد سازمانی در معلمان مدارس دولتی نیشابور می باشد. تحقیق حاضر، مطالعه ای توصیفی - پیمایشی است که ۳۵۷ نفر از معلمان مدارس دولتی شهر نیشابور در آن شرکت کردند و به پرسشنامه های استاندارد پاسخ دادند. در نهایت داده ها با استفاده از آزمون تحلیل مسیر و نرم افزار لیزرل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج نشان داد که بین اعتماد به مدیریت، اعتماد به تیم کاری و حمایت سازمانی با تعهد شغلی رابطه مثبتی وجود دارد. از سویی اعتماد به شرایط کاری و اعتماد به تیم کاری با تعهد سازمانی رابطه معناداری دارند. همچنین تعهد شغلی بر تعهد سازمانی اثرگذار است. مدیران با حمایت واضح و مشهود در مقابل اعتماد کارکنان می توانند سبب افزایش تعهد شغلی و سازمانی گردند.

## کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: تعهد سازمانی، تعهد شغلی، اعتماد، حمایت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1226562>

