

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر پیامدهای مدیریت بهینه منابع انسانی در ارتقای عملکرد سازمانی در ستاد نداجا

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 8، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

حمزه علی کاویانی - دانشجوی دکتری مدیریت استراتژیک دانشگاه عالی دفاع ملی

حسن زارعی متین - استاد دانشگاه تهران

حمید زارع - دانشیار دانشگاه تهران

صابر باستی - دانشجوی دکترای مدیریت دانشگاه تهران

طاهر یوسفی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات گرایش کسب و کار دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر، بررسی تاثیر پیامدهای مدیریت بهینه منابع انسانی در ارتقای عملکرد سازمان در ستاد نداجا بعنوان یک سازمان نظامی-راهبردی می باشد. جامعه آماری این پژوهش متشکل از کارکنان کادری بوده و نمونه آماری مورداستفاده متشکل از ۳۸۶ نفر می باشد. داده های موردنیاز پژوهش از طریق پرسشنامه استاندارد توزیع شده و جمع-آوری گردیده و با استفاده از روش مدل یابی معادلات ساختاری و نرم افزار ای موس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که از میان شش فرضیه، چهار فرضیه معنادار شناسایی شدند؛ به بیان دیگر، در سازمان ستاد نداجا، فعالیت های مدیریت منابع انسانی، دارای تاثیر معنادار و مثبت بر عملکرد سازمانی می باشد. همچنین، این فعالیت ها از طریق درگیری کارکنان، وفاداری کارکنان و رضایت کارکنان دارای تاثیرات معنادار و غیرمستقیم بر عملکرد سازمانی می باشد. نتایج اما معناداری نقش میانجی گر متغیرهای انگیزش کارکنان و تعهد کارکنان در زمینه اثرگذاری فعالیت های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی را تایید نمودند. لیکن اهمیت مدیریت بهینه منابع انسانی در سازمانهای نظامی و علی الخصوص واحدهای ستادی بیش از پیش پررنگ بوده و نیاز به تغییر دیدگاه سنتی به دیدگاه مدیریت مدرن می باشد تا با از دست ندادن نیروهای متخصص و عدم کاهش توانمندی و علاقه مندی آنها، اهداف سازمانی با اثربخشی و کارایی بالایی تحقق یابد.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، منابع انسانی، مدیریت بهینه منابع انسانی، ستاد نداجا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1227069>

