

عنوان مقاله:

بررسی رابطه کیفیت زندگی شغلی با عملکرد کارکنان دستگاه های انتظامی استان فارس

محل انتشار:

فصلنامه علوم و فنون نظامی، دوره 12، شماره 38 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهربان هادی پیکانی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران.

رقیه کشوریان آزاد - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران، (نویسنده مسئول)

خلاصه مقاله:

نیروهای ماموریتی ناچا از مهم ترین نیروهای موجود در نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران هستند که عامل انسان در آنها بسیار قوی است، کار پلیس جلوگیری از جرم و جنایت می باشد و سلامت و جلوگیری از آسیبهای اجتماعی در جامعه از مهم ترین وظایف پلیس است، بنابراین در این مقاله تلاش شده است تا با رویکردی پویا به "بررسی رابطه بین کیفیت زندگی با عملکرد کارکنان دستگاه های انتظامی استان فارس" پرداخته شود. جامعه آماری در این پژوهش تعداد ۷۹۸ نفر از کارکنان دستگاه های انتظامی استان فارس شامل ۴۴ کلانتری و پاسگاه های (جنوب استان فارس) می باشد. که نمونه آماری آن تعداد ۲۵۹ نفر به روش های نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده است. در این تحقیق پرسشنامه کیفیت زندگی کاری ۳۵ سوالی والتون و پرسشنامه ارزیابی عملکرد کارکنان حاوی ۱۲ بعد و ۴۰ مولفه استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها و اطلاعات این پژوهش از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج این پژوهش نشان می دهد که رابطه معنی داری بین کیفیت زندگی کاری و ابعاد آن (پرداخت منصفانه و کافی، محیط کاری ایمن و بهداشتی، تامین فرصت رشد و امنیت مداوم، قانون گرایی در سازمان، وابستگی اجتماعی در زندگی کاری، فضای کلی زندگی، وحدت و انسجام اجتماعی در سازمان و توسعه قابلیت های انسانی) و عملکرد کارکنان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی شغلی، عملکرد، دستگاه های انتظامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1227442>

