

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحول آفرین بر نوآوری سازمانی (مطالعه موردی: شعبه مرکزی سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح شهر تهران)

محل انتشار:

فصلنامه علوم و فنون نظامی، دوره 10، شماره 30 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

عبدالله وثوقی - عضو هیئت علمی دانشگاه هوایی شهید ستاری

اکبر هوشیار - مدرس دانشگاه هوایی شهید ستاری، کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

رسول کریمی طاهری - مدرس دانشگاه هوایی شهید ستاری، کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

رهبران تحول آفرین دارای رفتارهایی هستند که پیروان خود را بر می انگیزانند تا در راستای اهداف و علایق سازمانی تلاش نمایند و آنها را محقق سازند. همچنین این رهبران قابلیت تحریک کارکنان جهت عملکرد کاری فراتر از حد انتظار را نیز دارند. هدف از این تحقیق؛ تاثیر رهبری تحول آفرین و نوآوری سازمانی کارکنان (مطالعه موردی: شعبه مرکزی سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح شهر تهران) می باشد. جامعه آماری (نمونه آماری) تحقیق کلیه کارمندان (رئیس؛ معاون و کارکنان) واحدهای مختلف شعبه مرکزی سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح شهر تهران که تعداد ۶۲ نفر برآورد گردیده اند؛ بوده است. به منظور بررسی ویژگی های جمعیت شناختی افراد نمونه در این تحقیق؛ از جداول و نمودارهای فراوانی؛ میانگین؛ انحراف معیار، و جهت تحلیل استنباطی داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون و جهت رتبه بندی متغیرها از آزمون اسمیرنوف و کلمروف استفاده شد. نهایتا پس از تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS کلیه فرضیات تحقیقی به تایید رسیدند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1227572>

