

عنوان مقاله:

پیش بینی تاب آوری سازمانی بر اساس ویژگی های شخصیتی و رغبت شغلی مذببران

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

فریدون فریدونی - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه پیش بینی انعطاف پذیری سازمانی بر اساس ویژگی های شخصیتی و میل شغلی است. روش تحقیق مطالعه حاضر از نظر هدف کاربردی بوده و از نظر ماهیت توصیفی همبستگی است. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل ۳۰۰ مدیر ارشد، مدیر میانی و کارشناسان مسئول بنیاد شهید و امور ایثارگران تهران بزرگ بود. براساس جدول مورگان، ۱۶۹ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند که با استفاده از روش نمونه گیری موجود به دست آمد. ابزار جمع آوری اطلاعات در این مطالعه، پرسشنامه های ۵ عاملی از ویژگی های شخصیتی نئو، انعطاف پذیری سازمانی مک مانوس و ترجیح میل به کار آمابیل (WPI) بود. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون رگرسیون و نرم افزار SPSS انجام شد. نتایج نشان داد که ویژگی های شخصیتی و میل شغلی می توانند انعطاف پذیری سازمانی را پیش بینی کنند و تاثیر هر دو متغیر بر پیش بینی انعطاف پذیری سازمانی معنی دار و مستقیم بود. همچنین نتایج تاثیر مستقیم و معنی دار صفات شخصیتی در پیش بینی انعطاف پذیری سازمانی را نشان داد. علاوه بر این، تاثیر متغیر میل شغلی بر پیش بینی انعطاف پذیری سازمانی معنی دار و مستقیم بود.

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری سازمانی، ویژگی های شخصیتی، میل شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1227860>

