

عنوان مقاله:

مطالعه تاثیر ابعاد راهبردی مدیریت استعداد بر بهبود عملکرد فردی کارکنان در صنعت پولی مالی (مورد مطالعه: شعب بانک سرمایه)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت امور مالی، تجارت، بانک، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ریحانه محمودیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - بین الملل دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

عباس رضازاده کارسالاری - گروه مدیریت واحد الکترونیکی دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

فرح بیراتی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - بین الملل دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

شهلا اجل افشار - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - بین الملل دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

فاطمه نادعلیزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - بین الملل دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر مطالعه تاثیر ابعاد راهبردی مدیریت استعداد بر بهبود عملکرد فردی کارکنان می باشد که از نظر هدف کاربردی و از نوع تحقیقات پیمایشی-توصیفی است. جامعه آماری این تحقیق مدیران و کارشناسان ارشد بانک سرمایه شعبتهران می باشند که حدود ۶۳۵ نفر می باشند؛ با لحاظ نمودن میزان خطای ۰,۵، احتمال موفقیت ۰,۵ و جامعه هدف به حجم ۶۳۵ نفر، تعداد نمونه موردنیاز برای این پژوهش حدود ۲۴۰ تن تعیین گردید که جهت جبران ناپاسخی ها تعداد پرسشنامه بیشتری پخش شد که در نهایت میزان پرسشنامه های سالم ۲۵۸ نفر بوده است که همین میزان مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است؛ روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب بوده است؛ تجزیه و تحلیل اطلاعات برای فرضیات با استفاده ازتحلیل مدلسازی معادلات ساختاری بوده است؛ نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل اطلاعات نشان داد که ابعاد راهبردی مدیریتاستعداد بر بهبود عملکرد فردی کارکنان در حوزه پولی و مالی و صنعت بانکداری تاثیر مثبت و معناداری داشته اند.

کلمات کلیدی:

ابعاد راهبردی مدیریت استعداد، تکنیک های استعداد، سیستم های مدیریت استعداد، بانک استعداد، عملکرد فردی بانک سرمایه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1230403>

