

عنوان مقاله:

اثر بخشی عدالت سازمانی و رابطه آن با رضایت شغلی و سلامت روان مورد مطالعه (کارشناسان فروش)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت امور مالی، تجارت، بانک، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

یوسف زرنگاریان - استادیار، دانشکده علوم انسانی دانشگاه یاسوج، یاسوج، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان ها بدون توجه سرمایه انسانی در طول زمان دچار بحران های فراوانی می شوند ، از این باید راهبردهای گوناگون را انتخاب می کنند این وضعیت رهایی پیدا کنند در این تحقیق به بررسی سنجش عدالت سازمانی و رابطه آن با رضایت شغلی و سلامت روان پرداخته شده است. پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر سرمایه روانشناختی بر رفتار شهروندی سازمانی با نقشمیانجی رضایت شغلی است، جامعه آماری پژوهش شامل کارشناسان فروش شهر یا سوچ است، روش تحقیق آن از نوع پیمایشی- تحلیلی می باشد. روش نمونه گیری تصادفی ساده است ، که شامل ۱۰۵ نفر از اعضای جامعه مورد نظر می باشد. ابزار سنجش پژوهش حاضر پرسشنامه های استاندارد است. داده های گردآوری شده پس از تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزار spss۱۹ و روش های آماری رگرسیون و ضریب همبستگی اسپرمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت، نتایج این پژوهش حاکی از عدالت سازمانی و رضایت شغلی و سلامت روان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، سلامت روان، رضایت شغلی، کیفیت زندگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1230409>

