

عنوان مقاله:

بررسی موانع پیشرفت زنان و ارتباط عوامل اجتماعی با ارتقاء آنها به جایگاه مدیریت در سازمان

محل انتشار:

دوفصلنامه جامعه شناسی و مدیریت سبک زندگی، دوره 6، شماره 15 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسنده:

نسیمه اعزامی - کارشناسی ارشد، دانشکده علوم انسانی و تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی تبریز، تبریز- ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش موانع پیشرفت زنان به جایگاه مدیریت و رابطه عوامل اجتماعی با این ارتقاء در سازمان مورد بررسی قرار گرفت. این مطالعه برحسب هدف از نوع کاربردی و از نظر نحوه اجرا، از نوع توصیفی و ارتباط سنجی بوده است، جامعه آماری این تحقیق کارکنان سازمان ها در حوزه ورزش و جوانان به تعداد ۲۱۶ نفر بودند. نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان به طریق نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی ۱۳۶ نفر انتخاب شدند. ابزار تحقیق پرسشنامه موانع پیشرفت زنان مقیمی (۱۳۹۰) استفاده شد که روایی آن به وسیله ۵ نفر از متخصصین تایید و پایایی آن با آزمون آلفاکرونباخ ۰/۶۶ محاسبه شد. نتایج پژوهش نشان داد عوامل جنسیت، تبعیض جنسیت، حمایت مدیر، حمایت خانواده، روابط در کار، وجود سقف شیشه ای در پیشرفت زنان به جایگاه مدیریت تاثیر دارد؛ اما تاثیر تضاد بین کار و خانواده در پیشرفت زنان مشاهده نشد. همچنین نتایج نشان داد بین رفع کلیشه جنسیت، تبعیض جنسیت و بین رفع تضاد بین کار و خانواده و حمایت خانواده با ارتقاء زنان به مدیریت رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

زنان، مدیریت، پیشرفت، عوامل اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1230605>

