

عنوان مقاله:

تاثیر رضایت شغلی بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت تبلیغات و فروش، دوره 1، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

الهام غلامی

خلاصه مقاله:

اندازه‌گیری عملکرد امروزه یکی از دغدغه‌های مداوم مدیران توانمند و علاقه‌مند به بهسازی سازمان است. درالگوهای سنتی مدیریت این مقوله به مثابه کنترل وظایف و کارکردهای مدیر تلقی شده است، ولی در نظریه‌های جدید به عنوان پاره سیستم اصلی مدیریت منابع انسانی کارکردی فراتر از اعطای پاداش دارد و بر تقویت رفتار، ایجاد ارتباط میان مدیران و کارکنان و بهسازی منابع انسانی در سازمان‌ها از طریق سنجش میزان حصول تغییرات مطلوب پس از یک یا چند دوره مقایسه در شرایط یکسان تاکید دارد. هر چه مدیریت عملکرد در نیل به اهداف سازمان موفق تر باشد، بهره‌وری نیز افزایش یافته و در نتیجه سهم بازار و سود بیشتری عاید سازمان خواهد شد. استمرار روند مذکور باعث ایجاد ثروت و تداوم و بقای سازمان در دنیای رقابتی و پرتلاطم امروزی خواهد شد. یکی از عوامل اثرگذار بر عملکرد سازمانی رضایت شغلی است؛ بنابراین در این مقاله سعی شده است تاثیر رضایت شغلی بر عملکرد سازمان مورد بررسی قرار بگیرد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، عملکرد، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1231322>

