

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک نیروی انسانی با رضایت شغلی کارکنان مدیریت آموزش و پرورش ناحیه ۱ بندرعباس با استفاده از تجزیه و تحلیل استنباطی

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

نازنین غفوری نژاد - کارشناسی ارشد مدیریت MBA

طیبه قریشی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش مدیریت استراتژیک

## خلاصه مقاله:

این مقاله باهدف بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک نیروی انسانی با رضایت شغلی کارکنان مدیریت آموزش و پرورش ناحیه ۱ بندرعباس انجام پذیرفت. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی است و از نظر شیوه گردآوری و تحلیل اطلاعات، این تحقیق استنباطی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری تحقیق حاضر عبارت از کلیه کارکنان مدیریت آموزش و پرورش ناحیه ۱ بندرعباس می باشد که طبق آمار اخذ شده حدود ۳۰۵ می باشند. لذا تعداد حجم نمونه ۱۷۰ نفر بود. برای جمع آوری داده ها از طریق پرسشنامه استاندارد مدیریت استراتژیک منابع انسانی پرسشنامه طراحی شده توسط هانگ و چانگ ۲۰۰۵ و پرسشنامه رضایت شغلی لینز ۲۰۰۳ صورت گرفت. با توجه به نوع و ماهیت پژوهش حاضر جهت تجزیه و تحلیل داده ها که با استفاده از نرم افزار SPSS۲۲ انجام شد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1231415>

