

## عنوان مقاله:

رابطه معنویت کاری و تاب آوری در کارکنان ستادی قوه قضائیه

## محل انتشار:

پنجمین کنگره بین المللی علوم روان و آموزش (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

میثم راد - دانشجوی کارشناسی ارشد پزشکی روانشناسی بالینی، دانشگاه علوم پزشکی آزاد اسلامی واحد بین المللی کیش

## خلاصه مقاله:

معنویت از جمله فضایل انسانی است که به زندگی انسان معنا و هدف غایی می بخشد و موجب شیوه ای خاص از زندگی در دنیا و باعث پیوند میان فرد با خود، دیگران و کل جهان هستی می شود. معنویت در کار، درک و شناسایی این است که بعدی از زندگی کارکنان درونی و باطنی است که قابل پرورش است و به واسطه انجام کارهای بامعنا، در زندگی اجتماعی پرورش می یابد. تاب آوری توانایی افراد در سازگاری موثر با محیط است، علیرغم قراردادن در معرض عوامل خطرآفرین. در این تحقیق تلاش شد تا معنویت کاری و تابآوری در کارکنان قوه قضائیه بررسی شود و رابطه آن مشخص گردد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداری ستاد مرکزی قوه قضائیه است که از بین آنها ۳۸۴ نفر نمونه و با استفاده از جدول مورگانو به طور تصادفی انتخاب شده و پرسشنامه تاب آوری کونورودیویدسون و معنویت کاری میلیمن و همکاران توسط آنان تکمیل گردید. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. یافته های پرسشنامه حاکی از این است که پرسشنامه های ذکر شده در بین کارکنان قوه قضائیه پایا بوده و معنویت کاری و تاب آوری در کارکنان ستادی قوه قضائیه دارای رابطه مستقیم و بالائی است.

## کلمات کلیدی:

معنویت کاری، تاب آوری، قوه قضائیه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1231813>

