

عنوان مقاله:

تاثیر سبک زندگی اسلامی بر بی تفاوتی سازمانی کارکنان با میانجی گری نگرش شغلی (مطالعه موردی: شبکه بهداشت شهرستان جلفا)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

معصومه مدحی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی مدیریت منابع انسانی، واحد هادیشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، هادیشهر،

حکیمه نیکی اسفهلان - استادیار، گروه مدیریت، واحد هادیشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، هادیشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر سبک زندگی اسلامی بر بی تفاوتی سازمانی کارکنان با میانجی گری نگرش شغلی در شبکه بهداشت شهرستان جلفا می باشد. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نوع تحقیقات توصیفی- پیمایشی است که به شیوه میدانی انجام میشود و به جهت روش گردآوری داده ها، میدانی است. و از نظر زمانی مقطعی می باشد و ابزار اندازه گیری جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان شبکه بهداشت شهرستان جلفا به تعداد ۳۵۱ نفر میباشد. روش نمونه گیری در این تحقیق، نمونه گیری تصادفی ساده بود. با توجه به محدود بودن جامعه آماری تحقیق، تعداد نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان ۱۸۳ نفر بدست آمد. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد استفاده شد که دارای روایی و پایایی قابل قبول میباشند. در بخش استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS۲۶ جهت بررسی پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ، بررسی نرمال بودن داده ها از ضریب چولگی، ضریب کشیدگی و همچنین جهت بررسی فرضیه های مطرح شده از آزمونهای ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که سبک زندگی اسلامی بر کاهش بی تفاوتی سازمانی کارکنان با میانجیگری نگرش شغلی کارکنان شبکه بهداشت شهرستان جلفا تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

سبک زندگی اسلامی، بی تفاوتی سازمانی کارکنان، نگرش شغلی کارکنان، شبکه بهداشت شهرستان جلفا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233120>

