

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر حفظ و نگهداشت نیروی انسانی متخصص در دانشگاه علوم پزشکی ایلام

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

بهزاد عبداللہی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد همدان، دانشگاه آزاد اسلامی، همدان، ایران

منصور اسماعیل پور - استادیار، گروه مهندسی کامپیوتر، واحد همدان، دانشگاه آزاد اسلامی، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با عنوان « بررسی عوامل موثر بر حفظ و نگهداشت نیروی انسانی در دانشگاه علوم پزشکی ایلام » انجام گرفت. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و به لحاظ روششناسی از نوع توصیفی-پیمایشی است. به این منظور یک فرضیه ی اصلی و سه فرضیه فرعی تدوین شد. به منظور آزمون فرضیه ها، پرسشنامه های تهیه گردید و با استفاده از نرم افزار Spss ضریب آلفای کرون باخ پرسشنامه ها محاسبه و مقدار آن برابر ۸۰٪ به دست آمد که نشان دهنده ی تأیید پایایی هست. جامعه آماری در این پژوهش پزشکان عمومی، متخصص، مدیران و سرپرستان واحدهای مختلف در سطوح مختلف سازمانی دانشگاه علوم پزشکی ایلام به تعداد ۴۸۰ نفر (N ۴۸۰) می باشد. از آنجائی که در تحقیق حاضر مقیاسهای اندازه گیری بکار رفته در پرسشنامه این تحقیق (که مبتنی بر طیف لیکرت است) طبقه ای (کیفی) می باشد، از نسبت موفقیت (p) و فرمول زیر استفاده میشود که برابر ۸۶ گردید. پرسشنامه های استاندارد شامل ۳۸ سوال بود که توزیع، جمع آوری و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. جهت تحلیل داده ها از روشهای جانسون، ژنتیک و الگوریتمهای داده کاوی درخت تصمیم و شبکه عصبی استفاده شد. نتایج حاصل از بررسیها نشان میدهد که به ترتیب، روشهای شبکه عصبی، نیو بیز، J۴۸، جانسون و ژنتیک از دقت و کارایی بیشتری در پیشبینی عوامل موثر بر حفظ و نگهداشت نیروی انسانی متخصص برخوردار هستند

کلمات کلیدی:

تئوری رافست، درخت تصمیم، نیو بیز، شبکه عصبی. حفظ و نگهداشت نیروی انسانی متخصص.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233133>

