

عنوان مقاله:

آشنایی مقدماتی با مفهوم تعهد سازمانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فرید آقاجانی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی سناباد گلبهار، گلبهار، ایران

ابوالفضل طیبی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مهندسی صنایع، دانشگاه علم و هنر یزد، یزد، ایران

محمد کاظم زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی سناباد گلبهار، گلبهار، ایران

خلاصه مقاله:

مفهوم تعهد سازمانی، هنگامی که به عنوان پیش بینی کننده حفظ کارمندان مورد استفاده قرار می گیرد، در بسیاری از سازمانها مورد توجه مدیران در بخش های عمومی و منابع انسانی قرار گرفته است. به عنوان مثال، یک مسئولیت اصلی مدیران منابع انسانی این است که عواملی را ایجاد کنند که باعث ایجاد تعهد کارمندان می شوند و سپس از آن دانش برای بهره گیری از حفظ و بهره وری کارکنان استفاده می کنند (جابری و همکاران، ۱۳۹۸). تعهد به گفته سالانسیک ۱ حالتی است که یک فرد و شخص خاصی اعتقاد دارد که باید یک فعالیت خاص خود را ادامه دهد و به آن تداوم ببخشد و فعالیت خود را در انجام آن وظیفه حفظ کند به عبارت دیگر این فرد حالتی به تعهد زمانی دارد که فرد را نسبت به رفتار خود مسئول میکند (برهانی، ۱۳۸۱). تعهد را میتوان یکی از عناصر محوری و مهم در جامعه دانست و میتوان عنوان کرد که در تعهد یک ضرورت خاص وجود دارد که آن ضرورت باعث میشود که فردی کاری را برای شخصی انجام دهد (چلیپی، ۱۳۷۵). تعهد یک گونه از علاقه در جامعه است که فرد به دیگری احترام میگذارد و وفاق و انساج عام را در جامعه افزایش میدهد (مدنی، ۱۳۸۴).

کلمات کلیدی:

تعهد، تعهد سازمانی، انواع تعهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233190>

