

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی در سازمان های پروژه محور (مورد مطالعه: پروژه پالایشگاه میعانات گازی بندرعباس)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

ایمان جهاننداری - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه تهران، تهران،

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی عبارت است از احساسات و نگرش های مثبتی که افراد نسبت به شغل خود دارند، رضایت شغلی یکی از مهمترین عوامل موثر بر بهره وری کارکنان می باشد لذا با شناسایی عوامل موثر بر رضایت شغلی می توان بهره وری کارکنان را مدیریت کرد. هدف پژوهش حاضر بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان شاغل در سازمان های پروژه محور می باشد. ۲۱۷ نفر از کارکنان شرکت های پروژه محور فعال در پروژه پالایشگاه میعانات گازی بندرعباس انتخاب و به پرسشنامه رضایت شغلی پاسخ دادند. تجزیه و تحلیلی داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS انجام شد و نتایج پژوهش نشان می دهد که بین متغیرهای ماهیت کار، ویژگی های سرپرست، ویژگی های همکار، ترفیع، حقوق، محیط کار و متغیر رضایت شغلی ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سازمان پروژه محور، رفتار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233322>

