

عنوان مقاله:

تبیین رابطه بین ارزش سرمایه انسانی با بهره وری در صنعت برق (مطالعه موردی: شرکت توزیع نیروی برق استان ایلام)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

زینب سبزی پور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام، ایلام

خلاصه مقاله:

منابع انسانی به عنوان یکی از عوامل و نهادهای اصلی هر سازمان نقش بسزایی در کیفیت و کمیت ستاده های آن سازمان دارد. بهره وری نیروی انسانی مهمترین عاملی است که امروزه، هدف غایی اکثر سازمان هاست، به طوریکه منابع انسانی، سرمایه های اصلی و بی بدیلی هستند که موفقیت و بقا سازمان به آنها بستگی دارد. ارتقاء بهره وری در تمامی زمینه ها از چالش های اساسی سازمان های معاصر است. نیروی انسانی نیز به عنوان استراتژیک ترین منبع هر سازمان در راس توجه فرآیند بهبود بهره وری سازمان ها قرار دارد. این پژوهش به تبیین رابطه بین ارزش سرمایه انسانی با بهره وری میپردازد. جامعه آماری این پژوهش شرکت توزیع نیروی برق استان ایلام می باشد که در بازه زمانی ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۳ صورتهای مالی مورد بررسی قرار گرفته است. این پژوهش از لحاظ روش و ماهیت از نوع همبستگی است. از نظر ارتباط بین متغیرها ترکیبی، از نظر نوع داده کمی، از نظر نحوه اجرا توصیفی- پیمایشی و از نظر زمان گذشته نگر و از نظر هدف پژوهش فوق کاربردی است. نتایج تجزیه و تحلیل فرضیه های پژوهش حاکی از آن است که مزایای پایان خدمت کارکنان و هزینه حقوق و دستمزد از ابعاد ارزش سرمایه انسانی رابطه معناداری با بهره وری دارد.

کلمات کلیدی:

ارزش سرمایه انسانی، مزایای پایان خدمت کارکنان، هزینه حقوق و دستمزد، بهره وری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233450>

