

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیستم پشتیبان تصمیم بر افزایش کارایی کارکنان وزارت امور زنان افغانستان

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

نظیفه عظیمی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مهندسی نرم افزار دانشگاه پیام نور واحد کابل

عباسعلی رضایی - دانشیار گروه آموزش کامپیوتر دانشگاه پیام نور، واحد کابل

## خلاصه مقاله:

بررسی حقوق زنان یکی از موارد مهم در جوامع بشری صنعتی و بی رحم امروزی است. یکی از جوامعی که در زمینه احقاق حقوق زنان ظلم های زیادی را مرتکب شده است جامعه اجتماعی افغانستان است. یکی از رویکردهای افزایش کارایی کارکنان توجه بیش از پیش به زنان و استفاده از سیستم های پشتیبان تصمیم می باشد. بر این اساس هدف این تحقیق بررسی تاثیر سیستم پشتیبان بر افزایش کارایی کارکنان وزارت امور زنان افغانستان بوده که در مرحله اول جهت شناسایی از ۲۰ خبره شامل اساتید دانشگاه ها و مدیران ارشد مطلع از موضوع استفاده شد. و بعد از کد گذاری و تحلیل تم پس از تنظیم پرسشنامه نهایی توزیع شد. و تایید روایی و پایایی آن به صورت تصادفیدر نظر گرفته شد. در جامعه آماری تحقیق حجم نمونه این تحقیق مطابق فرمول کوکران و با توجه به حجم ۴۰ نفری جامعه در نظر گرفته شد. داده های بدست آمده با کمک نرم افزارهای spss و AHP مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که ۴ معیار اصلی از قبیل زن با جامعه، زن با خانواده، احقاق حقوق زنان و ارزش درک شده زندگی در نظر گرفته شده اند و در نهایت با توجه به امتیاز و وزن دهی شاخص های بدست تاثیر مستقیم دارند. که در نهایت به منظور بهره وری بیشتر در وزارت امور زنان افغانستان پیشنهاداتی ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

تحلیل سلسله مراتبی، ارزش درک شده، زن با خانواده، امور زنان افغانستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233532>

