

## عنوان مقاله:

تاثیر شیوه های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی قراردادهای روانشناختی

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

حاجیه رجیبی فرجاد - دانشیا رگروه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه علوم انتظامی، تهران، ایران

سجاد علایی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی، تهران، ایران

غزل طاهری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تعیین تاثیر شیوه های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی قراردادهای روانشناختی است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از لحاظ ماهیت، توصیفی و از نظر روش و استراتژی نیز پژوهش حاضر از نوع پیمایشی و مقطعی است. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات مدل یابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار Amos22 بوده است. یافته های تحقیق نشان داد که شیوه های مدیریت منابع انسانی و تحقق قراردادهای روانشناختی تاثیر معنی داری بر عملکرد شغلی کارکنان داشته و تحقق قراردادهای روانشناختی می توانند رابطه میان شیوه های مدیریت منابع انسانی و عملکرد شغلی کارکنان را میانجیگری کند.

## کلمات کلیدی:

شیوه های مدیریت منابع انسانی، تحقق قراردادهای روانشناختی، عملکرد شغلی، بانک رفاه کارگران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233555>

