

## عنوان مقاله:

مدیریت دانش و عملکرد کارکنان (بررسی ادبیات سیستماتیک)

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

محمد اختری - دانشجوی دکتری مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه آزاد تهران مرکز، مشهد

محمد مصطفی قنبری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، مشهد

محمد ارباب زاده - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد

## خلاصه مقاله:

به طور کلی در دهه اخیر بررسی ادبیات سیستماتیک در مدیریت دانش و عملکرد کارکنان به سرعت انجام میشود. با این حال، این مقاله، مدیریت دانش و عملکرد کارکنان را برای تحقیق در مورد ادبیات و بحث در مورد مقالات مورد بررسی قرار میدهد. هدف از این مطالعه بررسی ادبیات و مرور مقالات مربوط به تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد کارکنان است. این مطالعه قصد دارد اطلاعات جامعی در مورد روندها، روش شناسی ها، اقدامات مدیریت دانش و برنامه های استفاده شده برای مدیریت دانش برای بهبود عملکرد کارکنان ارائه دهد. یک بررسی ادبیات سیستماتیک انجام شد و سه آزمایش برای تصحیح مقاله انجام گرفت. مقالات فقط از Scopus استخراج شده اند. در مجموع ۳۴ مقاله در نظر گرفته شد که مطابق با معیارهای انتخاب بودند، بررسی، تجزیه و تحلیل و اطلاعات مهم از آنها استخراج شد. داده ها با استفاده از ابزار کتاب سنجی در VOSviewer و ماکروسافت اکسل پردازش شدند. نتایج این بررسی سیستماتیک به برخی از روندهای مورد استفاده در مدیریت دانش در مورد بهبود عملکرد کارکنان در دهه گذشته می پردازد و همچنین زمینه ای برای تحقیقات آینده در این خصوص را، فراهم می کند.

## کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت، کارمند، عملکرد، مرور سیستماتیک ادبیات.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233657>

