

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ یکپارچگی سازمانی و مسئولیت اجتماعی در شرکت های واقع در شهرک صنعتی کرمانشاه

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مرتضی کلهر - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

الهام کاویانی - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه فرهنگ یکپارچگی سازمانی و مسئولیت اجتماعی در شرکت های واقع در شهرک صنعتی کرمانشاه بود. روش پژوهش، بر اساس هدف کاربردی و بر اساس جمع آوری اطلاعات توصیفی و از نوع تحلیل همبستگی است. جامعه آماری ۱۵۰۰ نفر بوده که از این تعداد، ۳۱۰ نفر با روش نمونه گیری تصادفی ساده، به عنوان نمونه انتخاب شدند. داده ها از طریق پرسشنامه گردآوری شدند. برای بررسی نرمال بودن از آزمونهای کلموگروف اسمیرنوف، و برای آزمون فرضیات از آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. در پژوهش حاضر تمامی روابط براساس نتایج آزمون ضریب همبستگی پیرسون تایید شدند. به عبارت دیگر یکپارچگی سازمانی تاثیر مثبت و معناداری بر مسئولیت اجتماعی دارد. همچنین از بین ابعاد یکپارچگی سازمانی، بعد یکپارچگی داخلی رابطه معناداری بیشتری نسبت به یکپارچگی خارجی با مسئولیت اجتماعی دارد.

کلمات کلیدی:

یکپارچگی سازمانی، یکپارچگی داخلی، یکپارچگی خارجی، مسئولیت اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233671>

