

## عنوان مقاله:

پیش بینی عملکرد شغلی مدیران بر اساس اخلاق حرفه ای و مسئولیت پذیری اجتماعی

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

حمیده اسلامی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر تعیین رابطه اخلاق حرفه ای و مسئولیت پذیری اجتماعی با عملکرد شغلی مدیران مدارس شهرستان سراب بود. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش اجرا توصیفی- همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش کلیه مدیران شهرستان سراب در سال تحصیلی ۱۳۹۶-۱۳۹۷ به تعداد ۳۲۲ نفر که از این تعداد ۱۷۵ نفر از طریق جدول گرجی- مورگان به روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار تحقیق شامل پرسشنامه عملکرد شغلی کوپمنز و همکاران (۲۰۱۲)، پرسشنامه اخلاق حرفه ای پتی و همکاران (۱۹۹۰) و پرسشنامه مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان CSR بر اساس مدل کارول (۱۹۹۱) بود. برآورد روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها از نظر متخصصان و اساتید و برآورد پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که این مقدار برای همه پرسشنامه ها بالاتر از ۰/۷ به دست آمد. داده ها پس از گردآوری با استفاده از نرم افزار SPSS ۱۸ تجزیه و تحلیل شد. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که رابطه خطی معناداری بین متغیرهای پیش بین (اخلاق حرفه ای و مسئولیت پذیری اجتماعی) با ملاک (عملکرد شغلی) وجود دارد ( $R=0/496$ ) که سهم آنها در تبیین واریانس عملکرد شغلی برابر با ۲۳/۷ درصد است ( $R^2=0/237$ ) تعدیل شده). به عبارت دیگر، در صورت تعمیم نمونه مورد مطالعه به جامعه اصلی، این دو متغیر قادر به تبیین ۲۳/۷ واریانس عملکرد شغلی می باشد. در مجموع می توان گفت که یافته های حاصل از پژوهش حاضر حاکی از اهمیت و نقش بالای اخلاق حرفه ای و مسئولیت پذیری اجتماعی در بهبود عملکرد شغلی مدیران می باشد.

## کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، اخلاق حرفه ای، مسئولیت پذیری اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233780>

