

## عنوان مقاله:

بررسی و تبیین نقش مدیریت منابع انسانی و توسعه پایدار بر بهبود رفتار سازمانی

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

متینا اولیایی - دکتری مدیریت استراتژیک، دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

رفتار کارکنان در سازمان یکی از مسائل مهمی است که امروزه مورد توجه بسیاری از مدیران، محققین و صاحبانظران حوزه مدیریت منابع انسانی قرار گرفته است. در این پژوهش به بررسی و تبیین نقش مدیریت منابع انسانی و توسعه پایدار بر بهبود رفتار سازمانی پرداخته شد. بدین منظور پرسشنامه های استاندارد بین ۲۳۴ نفر از کارکنان و مدیران اداره کل آموزش و پرورش استان هرمزگان توزیع شد. روش اجرای پژوهش حاضر توصیفی پیمایشی (غیرآزمایشی) و طرح پژوهشی از نوع همبستگی و روش گردآوری اطلاعات نیز میدانی و کتابخانه ای می باشد. این پژوهش از نظر هدف، پژوهشی کاربردی محسوب میشود. پرسشنامه های مدیریت منابع انسانی طراحی شده توسط هانگ و چانگ (۲۰۰۵) با ۱۴ مولفه، پرسشنامه توسعه پایدار سازمانی یانگ و همکاران (۲۰۱۷) با ۱۷ مولفه و پرسشنامه بهبود رفتار سازمانی لوتانز و همکاران (۲۰۰۷) با ۲۰ مولفه برای انجام پژوهش استفاده شد. به منظور بررسی رابطه بین متغیر وابسته با متغیرهای مورد بررسی تحقیق از آزمون تحلیل عاملی تاییدی استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد مدیریت منابع انسانی و توسعه پایدار تأثیر معناداری بر بهبود رفتار سازمانی دارند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، توسعه پایدار، بهبود رفتار سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233850>

