

عنوان مقاله:

نقش دورکاری بر رضایت شغلی (مورد مطالعه: کارکنان آموزش فنی و حرفه ای شهر ایلام)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

کرم خلیلی - استادیار گروه مدیریت واحد ایلام دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام ایران

مهوش نورمحمدی دهبالایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد ایلام دانشگاه آزاد اسلامی ایلام ایران

خلاصه مقاله:

امروزه با معنای جدیدی از کار، که معنای متفاوتی با واژه قرن بیستم دارد به نام دورکاری رو به رو هستیم، که در واقع نقطه عزیمت از شرایط کاری استاندارد و سنتی به سمت روبه های انعطاف پذیر، به واسطه، استفاده از فن آوری اطلاعات و ارتباطات است و راه حلی نوین برای دستیابی به اهداف سازمان و برآورده ساختن نیازهای منابع انسانی می باشد. هدف این پژوهش نقش دورکاری بر رضایت شغلی در بین کارکنان آموزش فنی و حرفه ای شهر ایلام می باشد. این پژوهش از نوع توصیفی همبستگی و به لحاظ هدف کاربردی می باشد. برای تعیین نمونه در این پژوهش با استفاده از فرمول کوکران از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. و تعداد ۱۱۲ نفر انتخاب شد. همچنین برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد (دورکاری و رضایت شغلی) استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع اوری شده از روش آماری رگرسیون با کمک نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج این مطالعه نشان داد که دورکاری بر رضایت شغلی در بین کارکنان آموزش فنی و حرفه ای شهر ایلام تأثیر معنی داری دارد. دورکاری بر رضایت از مدیریت در بین کارکنان آموزش فنی و حرفه ای شهر ایلام تأثیر معنی داری دارد. دورکاری بر رضایت از تشویق و ترفیعات در بین کارکنان آموزش فنی و حرفه ای شهر ایلام تأثیر معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

دورکاری، رضایت شغلی، رضایت از مدیریت، کارکنان آموزش فنی و حرفه ای شهر ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1234562>

