

عنوان مقاله:

شایسته سالاری در سازمان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

علی چهاردولی رزجی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ایران

زین العابدین سابق - استادیار، گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق تبیین مفاهیم، ابعاد و تاثیرگذاری شایسته سالاری در سازمانها می باشد. نوع مقاله مروری می باشد. برای جمع آوری داده ها از پایگاه های علمی داخلی و خارجی معتبر و از روش کتابخانه ای و مرور بر پیشینه تحقیق استفاده گردیده است. امروزه موضوع شایسته سالاری در کشورهای پیشرفته دارای جایگاه بالایی است و این امر تاثیر به سزایی در پیشرفت کنونی این کشورها داشته است در نتیجه مدیران باید به موضوع شایسته سالاری در سازمان بیش از پیش اهمیت دهند چرا که مدیران با جذب و انتصاب افراد شایسته از لحاظ اخلاقی، رفتاری، مهارتی و ادراکی، مدیریتی، فنی، دانشی ارتباطی، شغلی و اجرایی می توانند سازمانی منسجم و یکپارچه را به ارمغان می آورند و در نتیجه به اهداف و تعالی سازمانی برسند.

کلمات کلیدی:

شایسته سالاری، شایستگی، سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1234618>

