

عنوان مقاله:

تاثیر کار معنی دار بر توانمندسازی روانشناختی با نقش تعدیل گر انعطاف پذیری درک شده در کار

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حاجیه رجیبی فرجاد - دانشیار گروه مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم انتظامی امین تهران

اکرم بهنواز - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیک تهران

محمد مهدی رمضان زاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین تاثیر کار معنی دار بر توانمندسازی روانشناختی با نقش تعدیل گر انعطاف پذیری درک شده در کار در شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان به انجام رسیده است. تحقیق حاضر براساس هدف کاربردی از نظر روش کمی و از نظر نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی پیمایشی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان است که تعداد آنها ۳۶۰ نفر می باشند. روش نمونه گیری مورد استفاده در این پژوهش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد براساس فرمول کوکران ۱۸۶ نفر به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شده اند، با استفاده از پرسشنامه استگر و همکاران ۲۰۱۲ و هوگ ۲۰۱۱ و منون ۱۹۹۹ مشتمل بر ۳۹ سوال بوده است که روایی آن از طریق صوری و محتوایی مورد تایید قرار گرفته است و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ برای هریک از پرسشنامه ها مورد تایید قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون معادلات ساختاری استفاده شد نتایج پژوهش نشان داد که انعطاف پذیری درک شده در کار نقش تعدیل گری در تاثیر معنی دار بر توانمندسازی روانشناختی در شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان دارد.

کلمات کلیدی:

کار معنی دار، توانمندسازی روانشناختی، انعطاف پذیری درک شده در کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1234678>

