

عنوان مقاله:

نقش عدالت سازمانی در حفظ استعدادهای کارکنان آموزش و پرورش شهرستان ایلام

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

شهین غیاثی - گروه آموزش ابتدایی واحد ایلام دانشگاه آزاد اسلامی ایلام ایران

احمد شرفی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، منابع انسانی، واحد ایلام دانشگاه آزاد اسلامی ایلام ایران

عزیز شریفی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، منابع انسانی، واحد ایلام دانشگاه آزاد اسلامی ایلام ایران

خلاصه مقاله:

امروزه با توجه به تلاش سازمان ها در تحصیل منافع بیشتر که تغییرات شگفت انگیز محیطی آنها را ناگزیر از توجه روزافزون به منابع در دسترس ساخته است، مدیریت بهینه منابع انسانی را ضرورت بقای سازمان دانسته است، تا آنجا که سرمایه فیزیکی و انسانی اهمیت بسیار زیادی در موفقیت سازمان داشته باشد. در دنیای امروز سازمان ها در محیط های پویا فعالیت می کنند. چنین محیطی تحولات ساختاری و رفتاری را به چالش می کشد و ایجاد این تحولات مستلزم توجه به نقش عدالت سازمانی و حفظ استعدادها است. این پژوهش با هدف بررسی نقش عدالت سازمانی در حفظ استعدادها انجام شده است. روش تحقیق توصیفی همبستگی بوده است. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان آموزش و پرورش شهرستان ایلام به تعداد ۱۹۲ نفر می باشد که به روش تصادفی ساده و براساس فرمول کوکران نمونه به تعداد ۱۲۸ نفر انتخاب شد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه عدالت سازمانی و مدیریت استعدادها استفاده گردید. داده ها با استفاده از مدل یابی معادلات ساختاری و پیرسون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج نشان داد که عدالت سازمانی بر حفظ استعدادها تاثیر مثبت دارد و بین عدالت سازمانی و حفظ استعدادها رابطه وجود دارد و می توان گفت که نقش عدالت سازمانی برای حفظ استعدادها و توسعه و بهسازی و نگهداشت منابع انسانی دارای اهمیت ویژه ای است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، حفظ استعداد، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1234706>

