

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مهارت های رهبری مجازی بر عملکرد تیم مجازی

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

آرزو شاهنگی - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلام ی، نجف آباد، ایران

ناصر خانی - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلام ی، نجف آباد، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه بسیاری از رهبران و اعضای تیم آن ها به وسیله نرم افزار های ارتباطی نظیر پست الکترونیک، شبکه های مجازی، محاوره های آنلاین و ویدئو کنفرانس با یکدیگر ارتباط دارند. فضای دیجیتال سازمان ها، محیط های کار و فرایندها را تغییر می دهد و چالش های جدیدی برای رهبران ایجاد می کند. تحقیقات اخیر علاقه مند به شناسایی عوامل موفقیت رهبری تیم های مجازی و مهارت های مورد نیاز رهبر مجازی هستند. با این حال، اطلاعات کمی در مورد اینکه چگونه رهبران الکترونیکی بر عملکرد تیم مجازی تاثیر می گذارند وجود دارد. در این مطالعه به بررسی تاثیر مهارت های ضروری رهبری مجازی بر عملکرد تیم مجازی می پردازیم. این پژوهش در شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان انجام شد. جامعه آماری شامل کلیه اعضای تیم های مجازی کسب و کارهای نوآور مستقر در شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان شامل ۱۹۳ نفر می باشد. نمونه آماری شامل ۱۲۸ نفر با استفاده از جدول مورگان و کرجسی محاسبه شد. روش نمونه گیری مورد استفاده در این پژوهش، بصورت روش نمونه گیری در دسترس از بین اعضای تیم های مجازی کسب و کارهای نوآور مستقر در شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان بوده است. اطلاعات مورد نیاز از طریق پرسشنامه استاندارد جمع آوری شده است. نتایج حاصل از تحلیل داده ها با استفاده از روش معادلات ساختاری نشان می دهد که مهارت های ارتباطات الکترونیکی، مهارت های اجتماعی الکترونیکی، مهارت های تیم سازی الکترونیکی، مهارت مدیریت تغییر الکترونیکی، مهارت های فن آوری الکترونیکی و قابلیت اعتماد الکترونیکی رهبران مجازی بر عملکرد تیم مجازی تاثیر معنا داری دارد

## کلمات کلیدی:

رهبری مجازی، تیم مجازی، مهارت های رهبر مجازی، عملکرد تیم مجازی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1234763>

