

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر برنامه ریزی استراتژیک بر بهره وری سازمان

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

رضا فدائی کیوانی - عضو هیئت علمی جهاددانشگاهی واحد گیلان ایران

نرجس فکری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی رفتار سازمانی موسسه غیرانتفاعی قدیر لنگرود ایران

## خلاصه مقاله:

بقاء و حیات در هر سازمان تا مقدار زیادی به مهارت ها، توانایی ها، دانش و تخصص های متفاوت منابع انسانی، بخصوص مدیران آن سازمان بستگی دارد. برنامه ریزی استراتژیک بدنبال اطمینان از به کارگیری اثربخش تر منابع سازمان است و منابع انسانی به عنوان مهم ترین منابع سازمان نقش کلیدی در افزایش بهره وری خواهند داشت. برنامه ریزی استراتژیک فرآیندی می باشد سازمانی برای تعریف راهبرد سازمان و تصمیم گیری برای چگونگی یافتن منابع مورد نیاز برای رسیدن به مقصود استراتژیک، صورت می گیرد. این فرآیند، اشخاص و منابع را شامل می شود. برای آن که سازمان بداند به کجا خواهد رفت. باید بداند حال دقیقا کجا قرار دارد. این مقاله به روش کتابخانه ای به روش برداشت از اسناد و مدارک، با هدف بررسی تاثیر برنامه ریزی استراتژیک بر بهره وری سازمان است.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی استراتژیک، منابع انسانی، بهره وری، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1234806>

