

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فضیلت سازمانی و تعهد کاری با توجه به نقش میانجی تعلق خاطر کاری (خرسندی) در دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

شیداآرا نیک منش - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان ایران

علیرضا معطوفی - دکتری مدیریت اجرایی، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان ایران

علی فرهادی - دکتری مدیریت اجرایی، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه فضیلت سازمانی و تعهد کاری با توجه به نقش میانجی تعلق خاطر کاری (خرسندی) در دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان می باشد. پژوهش حاضر از نظر طبقه بندی بر مبنای هدف، از نوع تحقیقات کاربردی و از نظر روش و ماهیت از نوع تحقیق توصیفی پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان می باشد به تعداد ۱۶۷ نفر می باشند. حجم نمونه با توجه به تعداد حجم جامعه آماری و براساس فرمول کوکران با سطح خطای ۵ درصد به ۱۰۱ نفر به روش نمونه گیری در دسترس و داوطلبانه انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های فضیلت سازمانی «کمرون» و همکاران ۲۰۰۴ تعهد سازمانی آلن و مایر ۱۹۹۰ و تعلق خاطر کاری شافلی و بکر در سال ۲۰۰۳ و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار پی ال اس استفاده شد. یافته ها حاکی از آن بود که بین فضیلت سازمانی و تعهد کاری و تعلق خاطر کاری (خرسندی) در دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین رابطه مثبت و معنی داری بین تعلق خاطر کاری (خرسندی) و تعهد کاری نقش میانجی گری را در رابطه بین فضیلت سازمانی و تعهد کاری در دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان ایفا می کند.

کلمات کلیدی:

فضیلت سازمانی، تعهد کاری، تعلق خاطر کاری (خرسندی)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1234831>

