

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر خلاقیت سبز با نقش انگیزش سبز

## محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد ، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

سبحان لطف آبادی بیدگلی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی گرایش مدیریت رفتار سازمانی و منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

سیده نیلوفر جوادی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت رفتار سازمانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

یکی از متغیرهای تاثیرگذار در بهبود عملکرد و بقای سازمان ها خلاقیت است. از این رو محققان بسیاری به بررسی عواملی پرداخته‌اند که بر خلاقیت کارکنان تاثیرگذار است، از میان این عوامل، رهبری یکی از مهمترین آنهاست. هدف این مقاله بررسی رابطه سبک رهبری تحول گرا و خلاقیت است. بنابراین هدف پژوهش بررسی رهبری تحول آفرین بر خلاقیت سبز با نقش انگیزش سبز است. این تحقیق از نوع توصیفی بوده و برای جمع آوری اطلاعات مربوط به ادبیات موضوع از روش کتابخانه ای و میدانی استفاده شده است. برای تعیین روایی از روایی صوری و سازه و برای سنجش پایایی پرسشنامه ها ضریب آلفای کرونباخ مورد محاسبه قرار گرفت. روش نمونه گیری در تحقیق حاضر نمونه گیری تصادفی ساده بوده و حجم نمونه بر پایه فرمول کوکران نامحدود ۲۲۷ نفر تعیین گردید و بین مدیران شرکت های کوچک و متوسط توزیع گردید. پس از تکمیل و جمع آوری داده های مورد نیاز تحقیق گردآوری و با استفاده از فنون آمار توصیفی و نرم افزار SPSS۲۲ و فنون آمار استنباطی به کمک نرم افزارهای آماری Smart PLS۳ با روش مدل یابی معادلات ساختاری استفاده گردید. یافته ها حاکی از آن است که نتایج این مقاله نشان می دهد که رهبری تحول گرا سبز بر خلاقیت کارکنان با نقش انگیزش درونی تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا سبز، خلاقیت کارکنان، انگیزش درونی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1236567>

