

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد ظرفیت جذب دانش بر یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: اداره امور مالیاتی استان اردبیل)

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسنده:

زهره پروانه - کارشناس ارشد رشته علم اطلاعات و دانش شناسی گرایش مدیریت اطلاعات

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی، از نظر گردآوری داده ها از نوع تحقیق پیمایشی و همچنین از نظر تحلیل داده ها از نوع همبستگی محسوب میشود. حجم نمونه آماری بر اساس فرمول نمونه گیری کوکران ۱۶۹ نفر از کارکنان، برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد، به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و در آزمون فرضیات تحقیق از روش های آمار استنباطی از آزمون ضریب رگرسیون چند متغیره استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که: به غیر از تاثیر دانش قبلی بر یادگیری سازمانی، سایر ابعاد بر یادگیری سازمانی تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

ظرفیت جذب دانش، یادگیری سازمانی، کارکنان، اداره امور مالیات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1236596>

