

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط میان مدیریت دانش و بهره وری منابع انسانی در شرکت کنترل ترافیک شهر تهران

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد ، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

آرمان ضابطی طرقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات

خلاصه مقاله:

در هر سازمان بهره وری از جمله سازوکارهایی است که پیوسته باید مورد توجه و نظر سازمان باشد، زیرا در بهره وری مزیت رقابتی حاصل می شود . آنچه در سازمان اساس بهره وری است، افراد فرهیخته و دانش آفرین است که درایت و توان تبدیل فکر به کالا و محصول و خدمت را دارند، زیرا اساس بهره وری در سازمان، بهره وری از فکر و اندیشه است. اهمیت بهره وری با توجه به گسترش سطح رقابت، پیچیدگی فناوری، سرعت تبادل اطلاعات و تنوع سلیقه ها بر کسی پوشیده نیست. امروزه بهره وری و کارایی جایگاه ارزشمندی نزد مدیران دارد و همه در جستجوی کارایی بیشتر و اثربخشی فزونترند و تلاش آنان نیز در همین راستا شکل می گیرد تا ثبات سازمان را در دنیای پر رقابت تضمین کنند. در این تحقیق هدف بررسی وجود رابطه میان عوامل مدیریت دانش و منابع انسانی می باشد که در شرکت کنترل ترافیک شهر تهران اجرا شد. بر این اساس نمونه گیری انجام شده و پرسشنامه میان این نمونه توزیع شد تا نظرات جمع آوری گردد. سپس با توجه به نرمال بودن توزیع داده های جمع آوری شده، از آزمون پیرسون جهت تعیین همبستگی ها و رابطه استفاده شد. در این خصوص نتیجه گیری شد که رابطه میان تمام فرضیه ها وجود دارد و همگی تایید شدند. در نهایت جهت تقویت ارتباطات، پیشنهاداتی ارائه شد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، بهره وری، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1236641>

