

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عوامل موثر بر مدیریت دانش و تعهد سازمانی بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر

## محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

کاوه اقبال کیانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین عوامل موثر بر مدیریت دانش و تعهد سازمانی بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر می باشند که تعداد آنها برابر با ۷۶۸ نفر می باشد. در این پژوهش با استفاده از فرمول کوکران و اطمینان بیشتر تعداد ۲۶۰ نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. به منظور گردآوری اطلاعات از مطالعات کتابخانه ای و همچنین پژوهش های میدانی استفاده شده است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه عوامل موثر بر مدیریت دانش و پرسشنامه تعهد سازمانی می باشد. روایی ابزار اندازه گیری به وسیله روایی صوری مورد تایید قرار گرفت و پایایی آنها توسط ضریب آلفای کرونباخ با نرم افزار SPSS در نهایت برای پرسشنامه عوامل موثر بر مدیریت دانش به عدد ۰/۸۵۵ و برای پرسشنامه تعهد سازمانی به عدد ۰/۴۸۷ رسیدیم. روش تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق ضریب همبستگی اسپیرمن و آزمون فریدمن میباشد. نتایج آزمون فریدمن نشان داد بین تمامی عوامل موثر بر مدیریت دانش از قبیل (فرهنگ سازمانی، رهبری و تعهد مدیریت ارشد، مشارکت کارکنان، آموزش کارکنان، کارگروهی ارزشمند، توانمندسازی کارکنان، زیرساختار سیستم اطلاعاتی، سنجش عملکرد، الگوبرداری، ساختار دانش) و تعهد سازمانی در صنعت نفت ماهشهر رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین نتایج آزمون فریدمن نشان داد از بین عوامل در نظر گرفته شده توانمندسازی کارکنان با میانگین رتبه ۱/۶۷ در رتبه یکم و آموزش کارکنان با میانگین رتبه ۸/۴۵ در رتبه آخر قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تعهد سازمانی، بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1236671>

