

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استعداد در شایسته سالاری و جانشین پروری کارکنان

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مهتاب السادات موسوی فرد - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، قروه، کردستان، ایران

جمال الدین کیوتری - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبایی، ایران

خلاصه مقاله:

در شرایط امروزی بیماری همهگیر کوید-۱۹ که بسیاری از کادر درمان متأسفانه بیمار و یا جان خود را از دست داده و سازمان های بهداشتی و درمانی را با غیبت، جابجایی و کمبود کادر درمان برای اداره و خدمت دهی مواجه ساخته؛ مدیران این نهادها باید برای ذخیره کاری از کارکنان بالقوه با دانش و مهارت کاری، دارای برنامه هایی برای جایگزینی کارکنان سطوح مختلف باشند. تا عملکرد بیمارستان ها و سلام جامعه به دلیل نداشتن کارکنان حرفه ای کاهش نیابد؛ بنابراین برنامه های مدیریت استعداد و بدنبال آن در شایسته سالاری و جانشین پروری کارکنان می تواند برای کادر درمان و بیمارستان ها، به دلیل تخصصی بودن کار خود و محدودیت نیروهای متخصص حائز اهمیت بسیاری باشد لذا پژوهش حاضر نیز در همین راستا بوده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده‌ها در جامعه آماری کارکنان بیمارستان شهید بهشتی قروه سنندج که با معادلات ساختاری نشان داد مدیریت استعداد بصورت مثبت و معناداری بر شایسته سالاری و جانشین پروری کارکنان موثر بوده است. لذا مدیران بیمارستان ها باید از تدوین و تسهیل اجرای برنامه‌های مدیری استعداد اطمینان حاصل کنند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، شایسته سالاری، جانشین پروری، کارکنان بیمارستان، کرونا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1236677>

