

عنوان مقاله:

بررسی رابطه استرس سازمانی با فرسودگی شغلی با توجه به تاثیر درک ماهیت زیباشناسی

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد ، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

معصومه سالاری برکوئی - کارمند شرکت سپینا

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی ارتباط استرس شغلی، فرسودگی شغلی و درک ماهیت زیباشناسی است. روش این پژوهش، توصیفیو همبستگی و جامعه آماری آن تمامی کارمندان شرکت سپینا است. داده های پژوهش از ۶۰ کارمند که با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب وبا استفاده ا زیرسشنامه استرس شغلی کان ، فرسودگی شغلی مسلش و هوش زیباشناسی رشید و حسنوندجمع آوری شده است. وبا استفاده از روش حداقل مربعات جزئی مورد تحلیل قرار گرفته است. طبق نتایج بین استرس سازمانیو فرسودگی شغلی رابطه مثبت و بین درک ماهیت زیباشناسی و دو مورد استرس سازمانی و فرسودگی شغلی رابطه منفی معنیدار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

استرس سازمانی، فرسودگی شغلی، ماهیت زیباشناسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1236682>

