

عنوان مقاله:

ساختار سازمان های آموزشی متناسب با خلاقیت

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدعلی ظهرابی اصل - کارشناسی ارشد مشاوره و راهبر آموزشی اداره آموزش و پرورش استان کهگیلویه و بویر احمد

طاهره سعادت فرد - کارشناسی الهیات و معارف اسلامی و مدیر آموزگار مدارس عشایری اداره آموزش و پرورش استان کهگیلویه و بویر احمد

بیژن انصاری - کارشناسی ارشد روانشناسی و مدیر آموزگار مدارس عشایری اداره آموزش و پرورش استان کهگیلویه و بویر احمد

سعادت صابری - کارشناسی آموزش ابتدایی و مدیر آموزگار مدارس عشایری اداره آموزش و پرورش استان کهگیلویه و بویر احمد

خلاصه مقاله:

خلاقیت و نوآوری و ارائه فکر و نظر جزء خصوصیات فطری همه افراد است که در شرایط و محیط مطلوب با شیوه های مناسب قابل شکوفاشدن و توسعه یافتن است. یکی از محیط ها که در این پژوهش مورد توجه قرار گرفته محیط سازمانی و ساختار حاکم بر سازمان ها می باشد. به این منظور پس از تعریف و بیان ضرورت تغییر ساختار سازمان الگوی رفتاری و ویژگی مدیران خلاق و نیز کارکنان خلاق بیان گردید و در قسمت بعد مدل سازمانی مطلوب و متناسب با خلاقیت ارائه گردید. در ادامه ضمن بیان موانع سازمانی خلاقیت از بحث نتیجه گیری شد و راهکارهای کاربردی پیشنهاد گردید. روش تحقیق مورد استفاده، کتابخانه ای بوده که از منابع موجود جهت رسیدن به نتیجه استفاده گردیده است.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، ساختار، الگوی رفتاری، سازمان- مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1237443>

