

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ و سلامت سازمانی با بهره‌وری منابع انسانی در سازمان‌های آموزشی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین‌المللی دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سعید مرادی رکابدارکلایی - گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از مقاله حاضر، بررسی رابطه بین فرهنگ و سلامت سازمانی با بهره‌وری منابع انسانی در سازمان‌های آموزشی می‌باشد. فرهنگ سازمانی یعنی نظام باورها و ارزش‌های مشترکی که در یک سازمان به وجود می‌آید و رفتار افراد آن سازمان را هدایت می‌کند. فرهنگ سازمانی، یکی از گویاترین و بدیهی‌ترین شاخص‌های اثربخشی هر سازمانی است و نقش تعیین‌کننده‌ای در دوام و بقای سازمان دارد. بنابراین می‌توان گفت که فرهنگ سازمانی نقش تعیین‌کننده‌ای را در افزایش بهره‌وری سازمان ایفا می‌کند. امروزه بهره‌وری فراتر از یک معیار و شاخص اقتصادی است و به عنوان یک رویکرد جامع، فرهنگ و نگرش نظام‌گرا، و یک کلی از همه‌ی اجزا مطرح است، به طوری که می‌تواند هر یک از جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور، سازمان و یا افراد را تحت تأثیر متقابل قرار دهد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، بهره‌وری، منابع انسانی، توسعه سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1237466>

