

عنوان مقاله:

ارتباط بین چابکی سازمانی و خرده مقیاس های آن شامل (پاسخ گوئی، شایستگی، انعطاف پذیری و سرعت) با رفتار اخلاقی در کارکنان ادارات آموزش و پرورش استان ایلام

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

صبریه کریمی - دانشجوی کارشناسی ارشد تاریخ و فلسفه آموزش و پرورش، شاغل در آموزش و پرورش شهرستان ملکشاهی، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

هدف کلی از انجام تحقیق حاضر، شناسایی ارتباط بین چابکی سازمانی و خرده مقیاس های آن شامل (پاسخ گوئی، شایستگی، انعطاف پذیری و سرعت) با رفتار اخلاقی در کارکنان ادارات آموزش و پرورش استان ایلام می باشد. جامعه آماری شامل کلیه مدیران و کارکنان ادارات آموزش و پرورش استان ایلام بود که با استفاده از جدول مورگان تعداد ۹۶ نفر به عنوان حجم نمونه تعیین شد. ابزار گردآوری اطلاعات شامل دو پرسشنامه چابکی سازمانی (اسپایدرز، ۲۰۰۷) و پرسشنامه رفتار اخلاقی سازمانی (لوزیر، ۲۰۰۰) بود. روایی پرسشنامه ها به شکل صوری با نظر اساتید راهنما و مشاور تایید شد. پایایی پرسشنامه ها نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه چابکی سازمانی مقدار ۰/۷۶، برای پرسشنامه رفتار اخلاقی مقدار ۰/۸۹ به دست آمد. تجزیه و تحلیل نتایج تحقیق با استفاده از آزمون همبستگی اسپیرمن و آزمون رتبه ای فریدمن نشان داد که بین چابکی سازمانی و ابعاد آن (پاسخگوئی، شایستگی، انعطاف پذیری و سرعت) با رفتار اخلاقی در کارکنان ادارات آموزش و پرورش استان ایلام ارتباط معنی داری وجود داشت ($P=0/0001$). همچنین بین ابعاد چابکی سازمانی، بعد شایستگی در اولویت قرار داشت.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، رفتار اخلاقی، پاسخ گوئی، انعطاف پذیری، شایستگی، سرعت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1237551>

