

عنوان مقاله:

بررسی اهمیت آموزش کارکنان شهرداری در راستای توانمندسازی و ایجاد تخصص

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی فناوری های نوین در مهندسی معماری و شهرسازی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

افسانه پایگاه - کارشناس ارشد زبان و ادبیات فارسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد

خلاصه مقاله:

آموزش در سازمان یکی از مهمترین موارد در لیست اولویت اکثر شرکتها است که غالبا در اختیار بخش منابع انسانی است. برگزاری جلسات آموزش و توسعه مناسب برای کارمندان دارای ارزش بسیار زیادی است. آموزش به کارمندان این امکان را میدهد تا مهارت های جدیدی را بدست آورند، مهارت های موجود را بهبود بخشند و عملکرد بهتری داشته باشند. آموزش فرصتی اساسی برای گسترش دانش کارکنان است، اما بسیاری از کارفرمایان در شرایط فعلی ایجاد فرصت های آموزشی برای کارکنان را امری پرهزینه می دانند. البته کارکنانی که در دوره های آموزشی شرکت میکنند ممکن است به اتمام رساندن پروژه های کاریشان به تاخیر بیفتند. اما علیرغم مشکلات بالقوه، آموزش و توسعه، هم برای کارکنان و هم برای سازمان دارای مزایایی است که هزینه و زمان را به یک سرمایه گذاری ارزشمند تبدیل میکند. هدف اصلی مقاله حاضر بررسی اهمیت آموزش کارکنان شهرداری در راستای توانمندسازی و ایجاد تخصص با روش توصیفی می باشد. نتایج پژوهش کارمندی که آموزشهای لازم را دریافت میکنند قادر است کارهای خود را با توانایی بیشتری به انجام برساند. آموزش باعث میشود تا کارمندان درک بیشتری نسبت به مسئولیت های درون نقش خود داشته باشند و به نوبه خود باعث ایجاد اعتماد به نفس شوند. اعتماد به نفس در کارمندان باعث افزایش عملکرد کلی در آنها خواهد شد و این موضوع میتواند به نفع شرکت باشد. کارکنانی که دارای صلاحیت هستند و توانایی هایی بالاتر از سطح استاندارد در صنعت را دارند به سازمان شما کمک میکنند تا یک مزیت رقابتی قوی، نسبت به رقبا داشته باشید. بنابراین توسعه روش های آموزش مدیران و کارکنان آنان گامی در افزایش آگاهی آنها و بهره دهی به سازمان های مربوطه است. محتوای آموزش مدیران باید بر مبنای نیاز آنها و اهداف سازمان تنظیم گردد. و می توان گفت مسئولین واحدهای سازمانی، ناگزیرند به موقعیت و موفقیت سازمان خود ببانندیشند و یکی از گزینه ها برای بالاتر بردن رشد علمی سازمان حضور کارکنان در دوره های آموزشی ضمن خدمت است.

کلمات کلیدی:

آموزش، موفقیت سازمانی، توانمندسازی، ایجاد تخصص

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1237818>

