

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی روشهای مدیریت بهینه منابع انسانی در سازمان با رویکرد بهره وری نیروی انسانی (مطالعه موردی : شهرداری تهران)

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد ، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 68

نویسنده:

احمدرضا میرزاخانی - کارشناس ارشد برنامه ریزی شهری ، مسئول فنی ممیزی اداره کل تشخیص و وصول درآمد

خلاصه مقاله:

سازمان ها امروزه آموختند که تحولات، روندها و چالش های که در مراحل مختلف فعالیت های در حال انجام یا راندمان کاری صورت گرفته تنها از معضلاتی مانند نقص مواد اولیه، کمبود امکانات، نقص فنی، یا عدم دسترسی به منابع نمی باشد؟ زیرا با توجه به این نکته که در فضای کسب و کار غیرقابل پیش بینی و متغیری در حال تلاش برای به دست آوردن موفقیت ها و بهره وری بیشتر هستیم. مهمترین پارادایم ما برای رسیدن به نقطه ای مورد نظر نیروی انسانی یا سرمایه انسانی ماست که با مدیریت درست منابع انسانی در سازمان قادر به ایفای نقش می باشند. در این مقاله سعی شده حساسیت مدیریت منابع انسانی در سازمان ها بیان شود و به نقش محوری که این مدیریت در سازمان ایفا می کند پرداخته گردد. به صورتی است که نه تنها نیازی برای سازمان است بلکه یک مبنا و ضرورت میباشد.

کلمات کلیدی:

بهره وری ؛ نیروی انسانی ؛ منابع انسانی ؛ ارتقاء بهره وری ؛ بهبود بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1238653>

