

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی چگونگی تقویت مهارت‌های کار تیمی با رویکرد نوآوری در سازمان (مطالعه موردی: شهرداری تهران)

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسنده:

محمدرضا کثیری - کارشناس مدیریت امور فرهنگی دانشگاه علمی و کاربردی، کارشناس ارشد واحد حسابداری و اموال شهرداری منطقه ۱۴

خلاصه مقاله:

زمانیکه برای رسیدن به یک هدف نیاز به تخصص، تجربه و مهارت افراد مختلف باشد، تیم سازی در سازمان شکل می گیرد و با ترکیب واقعیت ها و دیدگاه های متفاوت برای ایجاد قابلیت های جدید، باعث نوآوری در سازمانها میشوند. پژوهش حاضر، با هدف بررسی و تحلیل تاثیر رفتارهای تیم سازی موفق بر نوآوری سازمانی درک شده توسط کارکنان شهرداری تهران انجام شد. بر اساس مدل این پژوهش، تاثیر رفتارهای تیم سازی موفق در ۵ بعد، شامل ابراز نظر، آزمایش کردن، بازتاب، گوش دادن آگاهانه و یکپارچه سازی بر نوآوری سازمانی درک شده توسط افراد مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت. این پژوهش از نظر جهت گیری، کاربردی، از لحاظ هدف، آزمون فرضیه و از نظر راهبردی از نوع پیمایشی می باشد. داده ها با استفاده از ابزار پرسشنامه جمع آوری شد. جامعه آماری پژوهش، کارکنان شرکت مترو تهران به تعداد ۵۳۸ نفر بودند که از میان آنها ۲۲۴ نفر با روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. در این پژوهش جهت آزمون فرضیه ها و برازندگی مدل از مدل یابی معادلات ساختاری، و روش حداقل مربعات جزئی ۲ استفاده شد. یافته ها نشان دادند که از بین مولفه های تیم سازی موفق فقط بین یکپارچه سازی و نوآوری سازمانی رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رفتارهای تیم سازی، نوآوری سازمانی، کار تیمی، تیم های نوآور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1238655>

