

عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه راهکارهای شایسته salari و جانشین پروری در سازمان با رویکرد مدیریت استراتژیک و پرورش استعدادها در سازمان (مطالعه موردی : شهرداری تهران)

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد ، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 40

نویسنده:

احمدرضا میرزاخانی - کارشناس ارشد برنامه ریزی شهری ، مسئول فنی ممیزی اداره کل تشخیص و وصول درآمد

خلاصه مقاله:

باتوجه به اینکه منابع انسانی، منبع استراتژیک برای سازمانها محسوب می شود، جزء مهم و لاینفک مباحث برنامه ریزی استراتژیک است و اکثر برنامه ریزی های سازمانی و منابع انسانی ماهیت راهبردی دارند. از عمده ترین عواملی که موجب نگرش جدید در برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شده است روند تغییرات و دگرگونی های تکنولوژیک، اجتماعی و اقتصادی در محیط داخلی و خارجی سازمانهاست که همواره با آن مواجه اند. اگر سازمانها می خواهند همسو با این تغییرات باشند بایستی نگرش جامع و راهبردی داشته و الزامات گوناگونی را مدنظر قرار دهند. در عصر حاضر، اساسی ترین منبع رقابتی سازمانها، منابع انسانی کارآمد یا کارکنان دانشی هستند. درعین حال، بسیاری از سازمانها فاقد تخصص و مهارت لازم هستند که بتوانند به طور موثر برنامه های استراتژیک منابع انسانی را تهیه کنندسازمان ها امروزه آموختند که تحولات، روندها و چالش های که در مراحل مختلف فعالیت های در حال انجام یا راندمان کاری صورت گرفته تنها از معضلاتی مانند نقص مواد اولیه، کمبود امکانات، نقص فنی، یا عدم دسترسی به منابع نمی باشد؟ زیرا با توجه به این نکته که در فضای کسب و کار غیرقابل پیش بینی و متغیری در حال تلاش برای به دست آوردن موفقیت ها و بهره وری بیشتر هستیم. مهمترین پارادایم ما برای رسیدن به نقطه ای مورد نظر نیروی انسانی یا سرمایه انسانی ماست که با مدیریت درست منابع انسانی در سازمان قادر به ایفای نقش می باشند. در این مقاله سعی شده حساسیت مدیریت منابع انسانی در سازمان ها بیان شود و به نقش محوری که این مدیریت در سازمان ایفا می کند پرداخته گردد. به صورتی است که نه تنها نیازی برای سازمان است بلکه یک مبنا و ضرورت میباشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعدادها ؛ جانشین پروری ؛ مدیریت استراتژیک ؛ شهرداری تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1238656>

