

عنوان مقاله:

نقش یادگیری و توانمندسازی بر سرمایه فکری کارکنان بانک کشاورزی

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

محمد فریاد سقرلو - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی (گرایش: تحول)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوئین زهرا

خلاصه مقاله:

امروزه، افراد (پرسنل)، مهمترین دارایی های سازمان های امروزی می باشند. آنها جوهره بقای سازمان ها می باشد. جذب و حفظ مهمترین، متعهدترین و با انگیزه ترین افراد، به موتور متمایز سازی بین سازمان ها تبدیل شده است. به این علت است که سازمان ها، از اهمیت حصول تناسب بین استراتژی های شرکتی و مدیریت استراتژیک منابع انسانی خود، آگاه هستند. توانمندسازی یکی از راه های بسیار مهم و کارآمد برای ارتقای عملکرد کارکنان در سازمان محسوب میشود. نیروی انسانی ماهر و کارآمد، ارزنده ترین ثروت و دارایی هر سازمان است. مباحث مربوط به یادگیری سازمانی، از جمله عواملی است که باعث ارتقای بهره وری منابع انسانی می شود. محققان اذعان دارند که عوامل آموزشی و زمینه ای مختلفی می توانند بر بالندگی منابع انسانی تاثیر گذار باشند. دانشجویان پرستاری به دلیل وجود استرس در بخش، عدم حمایت دانشجو توسط پرسنل و تندخویی و عصبانی مزاج بودن پرسنل ارتباط با پرسنل بیمارستان و پشتیبانی آنها برای دانشجویان مهم است. هدف این مطالعه، نقش یادگیری و توانمندسازی بر سرمایه فکری کارکنان بانک کشاورزی با روش تحلیلی می باشد. در نتیجه می توان گفت امروزه منابع انسانی، مهمترین عامل کسب مزیت رقابتی در سازمان ها تلقی شده و به کارکنان به عنوان ابزارهای استراتژیک نگریسته می شود. لذا یادگیری و توسعه کارکنان، از اهمیت زیادی برای مدیران برخوردار بوده و می تواند بر عملکرد سازمان نیز، تاثیرگذار باشد. و مدیران میتوانند از طریق مدیریت دانش و یادگیری سازمانی، زمینه توانمندسازی کارکنان را فراهم آورند. توانمندسازی کارکنان، یکی از بهترین شیوه های جدید در این راستا است. عموماً، توانمندسازی، منتقل کردن اختیار و مسئولیت پذیری برای تصمیم گیری و انجام کارها از مدیران به کارکنانی که کارهای روزمره را انجام می دهند، می باشد. از سوی دیگر، پرسنل، هسته اصلی یادگیری سازمانی هستند. بوسیله کارکنان است که یادگیری فردی می تواند توسعه یابد و به یادگیری تیمی و سپس یادگیری سازمانی تبدیل شود.

کلمات کلیدی:

یادگیری، توانمندسازی، سرمایه فکری، کارکنان بانک کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1238682>

