

عنوان مقاله:

تاثیر نرم افزارهای موبایل (همراه) در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

محمدتقی حکیمی تهرانی - کارشناسی ارشد فناوری اطلاعات - امنیت اطلاعات ، دانشگاه صنعتی مالک اشتر دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی ، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف از انجام این تحقیق ، بررسی پژوهشی پیرامون تاثیر نرم افزارهای موبایل (همراه) در مدیریت منابع انسانی است. برای پوشش اهداف مدیریت منابع انسانی نیازمند تحول متناسب با زمان و تغییرات پیرامونی و ابعاد جهانی آن هستیم. مواد و روش تحقیق: روش مطالعه در این تحقیق به صورت مطالعه کتابخانه ای بوده است. برای این منظور از مطالب موجود در مقاله، تحقیق های چاپ شده و همچنین مطالب دیجیتالی استفاده شده است. یافته ها و نتایج: فناوری موبایل قطعا در حال تغییر شکل ارتباط افراد با یکدیگر است و نحوه تشکیل ، سازماندهی و اداره سازمانها را تغییر می دهد. دیجیتال سازی برنامه موبایل فرصت های جدیدی را در اختیار شرکت ها قرار می دهد تا فرایندهای اساسی منابع انسانی را اصلاح و بهبود بخشیده و از طریق افزایش بهره وری و افزایش رضایتمندی کارکنان که منجر به برداشتن گامی عظیم به سمت مدیریت منابع انسانی آینده نگر است ، عملکرد بیشتری داشته باشند.

کلمات کلیدی:

نرم افزارهای موبایل، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1238999>

